

שלום רב,

אנחנו שמחים שהגעת!

בפירוט למטה, נספר בקצרה על עצמנו ועל התוכנית. נשמח להיכרות עמכם ועם המיזם על ידי תהליך ההרשמה המפורט מטה, כי Team work makes the dream work – ביחד נוכל לפרוץ דרכים חדשות!

### אודותנו ואודות התוכנית:

**ג'וינט-תבת הינה שותפות** רחבה של 13 משרדי ממשלה. אגף תבת בג'וינט-ישראל מתמחה בשילוב בתעסוקה ופריון בשוק העבודה, לצד עשרות ארגוני חברה אזרחית הפועלים לקידום פריון מכליל ותעסוקה איכותית ולצד מאות ארגונים עסקיים ושלל גופים נוספים. הארגונים פועלים בשיתוף פעולה לפיתוח תוכניות יישומיות לשילוב וקידום אוכלוסיות בשוק העבודה, בתקופת החירום ובשגרה ולשם יצירת סביבה עסקית תחרותית איכותית המאפשרת פיתוח ושיקום ענפים משקיים פגיעים עם פריון נמוך.

אגף תבת עוסקת בחדשנות חברתית בתעסוקה תוך מתן פתרונות לאתגרי התעסוקה בשוק העבודה המשתנה, בדגש על שילוב בתעסוקה, מיצוי ושדרוג ההון האנושי.

### ג'וינט תבת

**מנהלת חבל תקומה** - היא גוף שהוקם על ידי ממשלת ישראל באוקטובר 2023 בעקבות מתקפת הפתע על ישראל והפגיעה ביישובי עוטף עזה במהלכה. המנהלת הוקמה במטרה לשקם את יישובי עוטף עזה שנפגעו במתקפה. המנהלת אחראית על 45 יישובים במועצות האזוריות אשכול, חוף אשקלון, שדות נגב ושער הנגב, וכן על העיר שדרות.

## תיאור התוכנית:

תוכנית "חוזרים למסלול" הינה יוזמה חדשה של הג'וינט בשת"פ עם מנהלת תקומה, משרד העבודה, משרד הבריאות, ועמותת נט"ל.

"חוזרים למסלול" הינה תכנית ייחודית למניעת נשירה מעולם התעסוקה ושמירה על רציפות תעסוקתית של אנשים שנפגעו באופן פיזי ו/או נפשי בעקבות מלחמת חרבות ברזל, ומתמודדים עם קושי בחזרה לעבודה או ללימודים. התוכנית מציעה אימון תעסוקתי מודע טראומה ופציעה, הכולל 8-12 מפגשים פרטניים של אימון וליווי תעסוקתי ייחודי, המותאם לאילוצים החדשים, למטרות ולקצב ההתקדמות האישי של כל אחד ואחת. התהליך נועד להחזיר לאדם תחושת ערך מתוך תחושת מסוגלות תעסוקתית, ולחזק את יכולתו לעלות מחדש על מסלול קריירה והתפתחות אישית משמעותית של תרומה ומועילות. בסיום התהליך הפרטני ניתן להשתלב בקבוצת התומכת בהמשך התהליך ו/או להנות מסל מענים רחב התומך ברציפות התעסוקתית וכולל: חיבור למענים משלימים (כגון: מיצוי זכויות, ייעוץ עסקי, ליווי כלכלי-פיננסי), מנטורינג, חיבור למעסיקים.

## תכנית "חוזרים למסלול" בתקומה מזמינה מענים חדשניים לאתגרים הבאים:

הקול הקורא פתוח להגשה לחברות פרטיות, סטארטאפים, עמותות, יזמים בתחום התעסוקה, יזמים בתחום הטראומה, בהתאם לתנאי הסף המפורטים במסמך הקול הקורא.

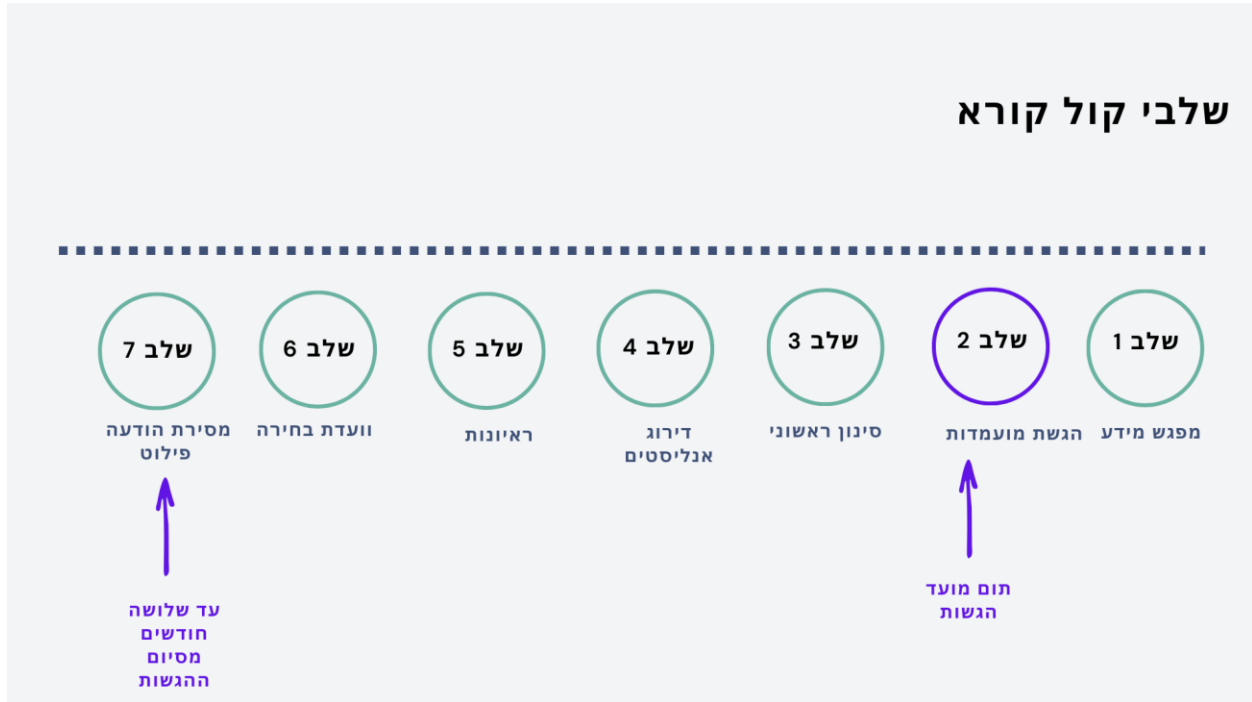
- כלים תומכים למעסיקים בהחזרת עובדים RE-ONBOARDING (הכנסת עובד קיים מחדש לארגון, אחרי היעדרות משמעותית) ושימור עובדים לאחר פגיעה פיזית או נפשית.
- כלי אבחון והערכה חדשניים למיפוי יכולות תפקודיות וכישורים רלוונטיים לעולם התעסוקה, והתאמתם לפתרונות תעסוקה גמישים (משרות, יזמות או פלטפורמות דיגיטליות).
- פלטפורמה לניהול אפקטיבי של תסמינים הפוגעים ברציפות התפקודית בעקבות פגיעה נפשית.
- כלים שיסייעו בהתמודדות עם תהליך שיקום ארוך טווח לאחר טראומה תוך שמירה על מסגרת תעסוקתית.
- מודלים ארגוניים/טכנולוגיים למסלולי תעסוקה גמישים, משרות חלקיות, מותאמים לאוכלוסיית היעד.
- כלים דיגיטליים למיפוי והנגשת זכויות ושירותים מגוונים, ככלי לעבודת הצוות המקצועי של התוכנית או למשתתפים או למעסיקים.
- כלים משלימים לתכלול המענה לניהול רווחת העובד למעסיקים לטובת רישות ומנטורינג.

למיזמים שייבחרו לשלב ביצוע הפיילוט - אנחנו מאפשרים:

- א. יישום ממשי של המיזם ומתן סיוע כספי בסכום של עד 84,000 אלף ₪ בתוספת מע"מ
- ב. תמיכה בהתאמה מעשית לשדה
- ג. חיבור למענים ממשלתיים ולאקוסיסטם מקצועי רלוונטי
- ד. ליווי מקצועי
- ה. תמיכה בניסוח מדדים והערכה
- ו. גישה לאוכלוסיית היעד ולשטחי פעילות רלוונטיים.
- ז. חיבורים אסטרטגיים עם משרדי ממשלה, רשויות וגורמים מקצועיים נוספים.
- ח. הזדמנות ליישם, לבדוק ולדייק את הכלי או הרעיון היזמי בתנאי שטח אמיתיים.
- ט. חשיפה והכרה ביוזמה במסגרת פעילות רחבה בעלת השפעה ציבורית.

הסבר קצר על התהליך (מיפוי הפתרונות ובחירתם)

## שלבי קול קורא



מהלך ההתנסות במיזמי חדשנות יכלול את השלבים הבאים:

**שלב 1:** מפגש מידע והסבר למתעניינים.

**שלב 2:** הגשת המועמדות על פי הפירוט לעיל + הודעה אוטומטית למגישים כי הצעתם התקבלה.

**שלב 3:** סינון ראשוני בהתאם למטרות הקול הקורא. במידת הצורך המיזמים יתבקשו להשלים מידע חסר ע"י פגישה בזום/פרונטלית.

**שלב 4:** הערכת המיזמים על ידי אנליסטים, על בסיס הקריטריונים להלן:

|  |   |
|--|---|
| מטרות המיזם תואמות את חזון וייעוד התוכניות וקהל היעד   | מענה לאתגר<br>20%                           |
| הכלי/ שירות / תהליך המוצע, מייצר פתרון חדש או בעל רכיבים חדשניים לצרכי אוכלוסיות היעד בתעסוקה  | חדשנות<br>20%                               |
| הכלי/ שירות / תהליך המוצע הוא בעל ממד חדשני למעסיקים או מהווה מסלול תעסוקתי חדשני או מציע מענה מקורי להתמודדות עם צורך / חסם בשדה  |   |
| קוהרנטיות - באיזו מידה ליוזמה יש מטרות, רצף ורציונל הפעלה ברור והגיוני   | ישימות ובשלות<br>20%                        |
| יכולת יציאה להתנסות מיידית. התשתית (טכנולוגית או אחרת) קיימת. (באיזו מידה נראה שלמיזם יש את היכולת להוציא לפועל פיילוט בלוח זמנים קצר, האם קיים כבר חיבור לאוכלוסיית היעד או לגופים העוסקים בנושא) |   |
| יכולת פריסה נרחבת והיתכנות להרחבה בעתיד (באיזו מידה ליוזמה סיכוי טוב לצמוח בקנה מידה ארצי ו/או להביא להשפעה בהיקפים נרחבים, האם כלול בהצעה גם המודל, הדרך, השיטה והמשאבים הנדרשים להפצה נרחבת)     | היקף פעילות,<br>פוטנציאל הפצה לשכפול<br>10% |
| התרשמות מיכולתו של הארגון / יזם והצוות לפתח ולהוביל את היוזמה החברתית תעסוקתית, תחומי המומחיות הרלוונטיים והסטנדרט המקצועי והערכי  | מקצועיות הצוות<br>20%                       |
| האם המיזם הוא בר קיימא לתת שירות לשלוש השנים הקרובות?  | יציבות ארגונית ועסקית<br>10%                |

**שלב 5:** ראיונות עם עד ששה מיזמים שקיבלו את הדירוג הגבוה ביותר.

**שלב 6:** ועדת בחירה של המיזמים. הזוכה ים.

**שלב 7:** הודעה למיזמים הנבחרים - בחירת 1-2 מיזמים, ויציאה לפיילוט. יצוין כי ככל שבעתיד יהיה תקציב נוסף, ייתכן שייבחרו מיזמים נוספים, מתוך מאגר המיזמים שייבנה במסגרת הליך הקול הקורא הנוכחי. הודעה תימסר לכל המיזמים שהגישו מועמדות לקול קורא.

מסגרת זמן מתוכננת מתום מועד ההגשות ועד למועד הודעה למיזמים - עד שלושה חודשים.

\* יזם שייבחר יידרש לחתום על הסכם התקשרות מפורט מול הג'וינט או מול גוף מפעיל מטעם הג'וינט לטובת הפעלת המיזם במסגרת הפיילוט.

שאלות?

אנא צרו קשר עם:

מנהלת אזור תקומה בתכנית חוזרים למסלול אורית אברמוביץ - [oritab@jdcnet.org](mailto:oritab@jdcnet.org)

עדכונים והבהרות הרלבנטיים לכלל המיזמים, יועלו באתר תקומה ובאתר הכוורת, במיקום ייעודי לכך:

<https://hackaveret.org>