



דף הנחיתה - הזמנה למידע אודות מענים חדשניים

שלום רב,

אנחנו שמחים שהגעת!

בפירוט למטה, נספר בקצרה על עצמנו ועל התוכניות. נשמח להיכרות עמכם ועם המיזם על ידי תהליך ההרשמה המפורט מטה, כי Team work makes the dream work – ביחד נוכל לפרוץ דרכים חדשו

אודותנו ואודות התוכניות:

ג'וינט ישראל (חל"צ) - אגף תבת עוסקת בחדשנות חברתית בתעסוקה תוך מתן פתרונות לאתגרי התעסוקה בשוק העבודה המשתנה, בדגש על שילוב בתעסוקה, מיצוי ושדרוג ההון האנושי, תוך יצירת פריון מכליל.

לינק לעמוד של תבת באתר הג'וינט - <https://www.thejoint.org.il/challenges/productivity>

תוכנית יציבות תעסוקתית

התוכנית הינה יוזמה חדשה של תבת ג'וינט בשת"פ עם שירות התעסוקה, ביטוח לאומי, משרד הרווחה ומשרד העבודה.

בשנים האחרונות אנחנו עדים לעלייה בשיעורי התעסוקה. יחד עם זאת, ישנו פלח אוכלוסייה גדול הנמצא באי - יציבות תעסוקתית. מדובר בעשרות אלפי אנשים המתקשים להיאחז בשוק העבודה, עם חסמים מורכבים, הנשארים לאורך זמן בשכר נמוך וללא אופק של התקדמות בקריירה. אי יציבות זו פוגעת ברווחתם האישית של אותם אנשים, וכן בפריון של ענפים שלמים במשק ובחוסן החברתי-כלכלי של מדינת ישראל.

התוכנית מציעה מודל חדשני של שילוב מפגשים אישיים וקבוצתיים בשני שלבים: השלב הראשון מיועד לתת כלים למיקוד תעסוקתי ומציאת עבודה והשלב השני מיועד להשתלבות מיטבית במקום עבודה חדש. למשתתפי התוכנית ניתן חיבור למענים משלימים (כגון: מיצוי זכויות, הפנייה לייעוץ עסקי או ליווי כלכלי-פיננסי) ע"י אנשי מקצוע נוספים המלווים את משתתפי התוכנית.

בתוכנית זו, אנו מפתחים מענים וכלים חדשניים שיעזרו לאוכלוסייה זו להתפתח, להתמיד ולהתקדם בשוק התעסוקה.

תוכנית חוזרים למסלול

"חוזרים למסלול" הינה תכנית ייחודית למניעת נשירה מעולם העבודה ושמירה על רציפות תעסוקתית של אנשים שנפגעו באופן פיזי ו/או נפשי בעקבות מלחמת חרבות ברזל, ומתמודדים עם קושי בחזרה לעבודה או ללימודים. מחקרים מראים כי ככל שעובר זמן רב יותר ממועד הפגיעה, כך קשה יותר לחזור למסלול הקריירה ולתעסוקה שגרתית ותיקה. בנוסף, אירועי המלחמה יצרו מעגלי פגיעה רחבים ואנשים רבים חווים קושי תפקודי היכול להתבטא בקשיי ריכוז, קשיי שינה, חוסר סבלנות, רגזנות ועוד, הפוגעים בתפקוד ובמערכות היחסים בסביבה האישית והמקצועית. התוכנית מציעה אימון תעסוקתי מודע טראומה ופציעה, הכולל 8-12 מפגשים פרטניים של אימון וליווי תעסוקתי ייחודי, המותאם לאילוצים החדשים, למטרות ולקצב ההתקדמות האישי של כל אחד ואחת. התהליך נועד להחזיר לאדם תחושת ערך מתוך תחושת מסוגלות תעסוקתית, ולחזק את יכולתו לעלות מחדש על מסלול קריירה והתפתחות אישית משמעותית של תרומה ומועילות. בסיום התהליך הפרטני ניתן להשתלב בקבוצת משימה התומכת בהמשך התהליך או להנות מסל מענים רחב התומך ברציפות התעסוקתית וכולל: חיבור למענים משלימים (כגון: מיצוי זכויות, ייעוץ עסקי, ליווי כלכלי-פיננסי), מנטורינג, חיבור למעסיקים ועוד.

במסגרת התוכנית הנ"ל דרושים מענים חדשניים לאתגרים הבאים:
אנחנו מחפשים מיזמים וכלים חדשים, הרלוונטיים למתן פתרונות לאחד או יותר מהאתגרים המפורטים להלן, המיועדים לאוכלוסייה ביציבות נמוכה בתעסוקה ולאוכלוסייה שמתמודדת עם קושי פיזי ונפשי בעקבות מלחמת "חרבות ברזל":

- חיזוק שיקום וגיבוש זהות תעסוקתית עמוקה ובניית מסלול קריירה מתפתח, המשלב חשיבה לטווחי זמן משתנים. פיתוח וחיזוק כישורים לעולם עבודה משתנה, במגוון ענפים ותפקידים.
- זיהוי והבנת מוטיבציות לתעסוקה בבסיס לפיתוח קריירה.
- חיזוק היכולת לייצר יציבות והתמדה בשוק העבודה וחיזוק היכולת למעבר בין עבודות, מעסיקים ותפקידים בצורה יעילה ומקדמת, ללא יציאה משוק העבודה.
- מסלולי הכשרה חדשים, כולל הכרה פורמלית (תעודה) הכוללים מעטפת ליווי ותמיכה במהלך ההכשרה ובהשתלבות בתעסוקה.
- כלים חדשניים בליווי תעסוקתי אחרי השתלבות בעבודה, ליצירת התמדה והמשכיות.
- כלים שיסייעו בהתמודדות עם משברי חיים תוך שמירה על מסגרת תעסוקתית.

- פתרונות למסלולי תעסוקה גמישים, המאפשרים עבודה לצד צרכים מורכבים אחרים כגון הורות יחידנית לילדים קטנים, אנשים בשיקום, אנשים עם מוגבלות.
- כלים למיפוי זכויות, מענים ופתרון חסמים ככלי לעבודת הצוות המקצועי של התוכניות או למשתתפים עצמם.
- כלים תומכים למעסיקים בהחזרת עובדים - RE-ONBOARDING ושימור עובדים לאחר פגיעה פיזית או נפשית.
- חיבור בין יכולות, כישורים ותפקוד בעקבות פגיעה פיזית או נפשית ופתרונות תעסוקה (משרות, יזמות, פלטפורמות דיגיטליות).
- פלטפורמה לניהול אפקטיבי של תסמינים הפוגעים ברציפות התפקודית בעקבות פגיעה נפשית.
- כלים משלימים לתכלול המענה לניהול רווחת העובד למעסיקים לטובת רישות ומנטורים.

למיזמים שייבחרו לשלב ביצוע הפיילוט לאחר הליך המיפוי - אנחנו מאפשרים:

- א. יישום ממשל של המיזם ומתן סיוע כספי בסכום של עד 84,000 אלף ₪ בתוספת מע"מ.
- ב. תמיכה בהתאמה מעשית לשדה.
- ג. חשיפה לממשלה ולאקוסיסטם מקצועי רלוונטי.
- ד. מנטורינג וליווי מקצועי.
- ה. תמיכה בניסוח מדדים והערכה.

הסבר קצר על התהליך (מיפוי הפתרונות ובחירתם)

מהלך ההתנסות במיזמי חדשנות יכלול את השלבים הבאים:

שלב 1 (השלב הנוכחי): הזמנת פתרונות חדשניים באמצעות קול קורא זה לאתגרים המתוארים להלן – הזמנה למידע אודות פתרונות חדשניים לאתגרי התוכניות. המידע יינתן בכתב (עד שלושה עמודי הסבר על המיזם) על בסיס האתגרים שנוסחו בתוכניות, כבסיס להמשך בחינת התנסות.

המידע הנדרש יכלול (ראו פירוט נוסף בטופס ההגשה):

1. פירוט אודות המיזם
2. הבעיה עליה נותן המיזם מענה והצרכים אותם הוא מנסה לפתור
3. פירוט הפתרון/כלי ואופן השימוש/הפעלה שלו
4. ותק בפעילות ורמת הבשלות להתנסות מיידית
5. היקפי הפעילות במיזם עד כה

6. על היזמים והניסיון הרלוונטי שלהם

שלב 2: הגשת המועמדות על פי הפירוט לעיל בעמוד נחיתה ייעודי + הודעה אוטומטית למגישים כי הצעתם התקבלה.

שלב 3: מפגש פתוח לבחירה והסבר למתעניינים

שלב 4: סינון ראשוני בהתאם למטרות הקול הקורא. הסינון יתבצע על ידי נציג התוכנית + נציג השותפים לתוכנית, על פי הקריטריונים המפורטים בשלב מספר 5, על בסיס הרלוונטיות לצרכי התוכנית ואוכלוסיית היעד.

במידת הצורך המיזמים יתבקשו להשלים מידע חסר ע"י פגישה בזום / פרונטלית.

שלב 5: בחירת מיזמים להתנסות מתוך המיזמים שעברו את שלב 4 – על בסיס הקריטריונים להלן.

ביצוע על בסיס קריטריונים הבאים ייבחרו המיזמים הזוכים להתנסות מיידית בתהליכי ייעוץ וליווי תעסוקתיים:

מטרות המיזם תואמות את חזון וייעוד התוכנית וקהל היעד	מענה לאתגר 20%
תוכנית תבת יכולות לתרום להתפתחות המיזם להובלה לפיילוט ובהמשך להפצה רחבה שלו	
הכלי/ שירות / תהליך המוצע, מייצר פתרון חדש או בעל רכיבים חדשניים לצרכי אוכלוסיות היעד בתעסוקה	חדשנות 20%
הכלי/ שירות / תהליך המוצע הוא בעל ממד חדשני למעסיקים או מהווה מסלול תעסוקתי חדשני או מציע מענה מקורי להתמודדות עם צורך / חסם בשדה	
קוהרנטיות - באיזו מידה ליוזמה יש מטרות, רצף ורציונל הפעלה ברור והגיוני	ישימות ובשלות 20%
יכולת יציאה להתנסות מיידית. התשתית (טכנולוגית או אחרת) קיימת. (באיזו מידה נראה שלמיזם יש את היכולת להוציא לפועל פיילוט בלוח זמנים קצר, האם קיים כבר חיבור לאוכלוסיית היעד או לגופים העוסקים בנושא)	
יכולת פריסה נרחבת והיתכנות להרחבה בעתיד (באיזו מידה ליוזמה סיכוי טוב לצמוח בקנה מידה ארצי ו/או להביא להשפעה בהיקפים נרחבים, האם כלול בהצעה גם המודל, הדרך, השיטה והמשאבים הנדרשים להפצה נרחבת)	היקף פעילות, פוטנציאל הפצה לשכפול 10%

התרשמות מיכולתו של הארגון / יזם והצוות לפתח ולהוביל את היוזמה החברתית תעסוקתית, תחומי המומחיות הרלוונטיים והסטנדרט המקצועי והערכי	מקצועיות הצוות 20%
האם המיזם הוא בר קיימא לתת שירות לשלוש השנים הקרובות?	יציבות ארגונית ועסקית 10%

דירוג הגשות על בסיס הערכת האנליסטים:

הערכת המיזמים על ידי אנליסטים. האנליסטים נבחרים מתוך צוות תבת, צוות הכוורת (הכוורת הינה המרכז ליזמות וחדשנות חברתית של ישראל מיסודם של ג'וינט ישראל וקרנות הביטוח הלאומי), צוותי השותפים לתוכניות והשדה המקצועי. לכל מיזם – תתבצע הערכה של איש צוות התוכנית מטעם ג'וינט תבת + 2 אנליסטים. ההערכה תתבצע על פי קריטריונים המוגדרים לעיל.

שלב 6: ועדה מקצועית מייעצת – מעבר של צוות התוכנית מטעם ג'וינט תבת, כולל השותפים שהוזכרו למעלה, ובעלי עניין רלוונטיים נוספים, על ההגשות הרלוונטיות שקיבלו את הציונים הגבוהים ביותר בשלב הקודם. מספר ההגשות שתיבדקנה על ידי הוועדה המקצועית המייעצת יהיה בין 5 ל-10, בהתאם למספר ההגשות המקורי ולמספר הזוכים שהוגדרו בקול קורא.

שלב 7: שלב הבהרות בהתאם לצורך- הזמנה לראיונות לצורך השלמת מידע חסר במידת הנדרש.

שלב 8: ועדת בחירה

מתוך המיזמים שייבחנו על ידי הוועדה המקצועית המייעצת, המיזמים שיקבלו את הציון הגבוה ביותר יוזמנו לראיונות עומק בפני ועדת הבחירה שמורכבת מצוות התוכנית בג'וינט תבת + נציגי השותפים + נציגי הכוורת – כולל מפגש עם כל יזם (30 – 40 דק', פיזי או בזום) ושקלול סופי של התהליך.

שלב 9 : הודעה למיזמים הנבחרים - בחירת 2-4 מיזמים סה"כ. יצוין כי ככל שבעתיד יהיה תקציב נוסף, ייתכן שייבחרו מיזמים נוספים, מתוך מאגר המיזמים שייבנה במסגרת הליך הקול הקורא הנוכחי.

הודעת אי זכיה תימסר למיזמים שלא נבחרו.

הודעה למיזמים- מסגרת זמן מתוכננת מתום מועד ההגשות ועד למועד הודעה למיזמים - חודשיים עד שלושה חודשים

*יזם שייבחר יידרש לחתום על הסכם התקשרות מפורט מול הג'וינט או מול גוף מפעיל מטעם הג'וינט לטובת הפעלת המיזם במסגרת הפיילוט.

שאלות?

אנא צרו קשר עם:

efratk@jdc.org יציבות תעסוקתית אפרת כהנא בקלר -

OritAB@jdcnet.org חוזרים למסלול: אורית אברמוביץ

עדכונים והבהרות הרלבנטיים לכלל המיזמים, יועלו באתר הכוורת, במיקום ייעודי לכך.

הגשות יתבצעו עד לתאריך 20/09/25

מעוניינים לקחת חלק בהליך המיפוי ולהיכלל ברשימת המועמדים להתנסות?

אנא מלאו את הטופס הבא

טופס מתן מידע במסגרת הליך מיפוי פתרונות ומיזמים חדשניים לתעסוקה, מועמדים

להתנסות ובחינת הטמעה במסגרת פיתוח תוכניות של גוינט תבת.

(1) אודות המיזם:

(a) שנת הקמת המיזם

(b) תיאור תמציתי של המיזם

(2) על איזו בעיה המיזם נותן מענה - מה הצרכים, נקודות הכאב, או הפערים שהמיזם מנסה

לפתור? (בקרב העובדים, שירותי התעסוקה או המעסיקים)

(3) פירוט הפתרון / כלי ואופן השימוש וההפעלה שלו

(a) תיאור מפורט של המוצר / פתרון / כלי

(b) תיאור מפורט של מסע הלקוח / אופן השימוש / ההפעלה שלו (אפשר לצרף קבצים

רלוונטיים)

(c) איזה משאבים ותשומות נדרשים להפעלה מצד הארגון המטמיע בפעילות שלו

(תשתיות, כוח אדם, הכשרות)

(d) מהי העלות המשוערת פר משתמש בשלב זה של התנסות ראשונה, ומה המרכיבים

העיקריים?

(4) ותק בפעילות ורמת הבשלות להתנסות מיידית

(a) האם המיזם / כלי כבר היה בשימוש? באיזה היקפים ובאיזה מסגרות / הקשרים?

(b) במידה והמיזם ייבחר להתנסות ראשונית, תוך כמה זמן הוא יכול להיות אופרטיבי ולאיזה

היקף של משתתפים?

(5) על היזמים והניסיון הרלוונטי

(a) ספרו בקצרה על הרקע והניסיון המקצועי של היזמים או הצוות הרלוונטי?

(b) באיזה אופן הניסיון הנ"ל יתרום להצלחת המיזם וההתנסות איתו?